

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад «Родничок»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)
Протокол № 3 от 09 февраля 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом
по МБДОУ «Детский сад «Родничок»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)
от 09 февраля 2015 г. № 12 ОД

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Родничок»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок деятельности общего собрания работников как постоянно действующего коллегиального органа управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Родничок»» (далее - Детский сад).

1.2. Общее руководство Детским садом осуществляет общее собрание работников Детского сада (далее – Общее собрание)

1.3. Общее собрание работников создается в целях обеспечения государственно – общественного управления реализации полномочий трудового коллектива и коллегиальности обсуждения и решения вопросов развития и функционирования Детского сада.

1.4. Общее собрание работников Детского сада руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада, локальными нормативными актами.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников и утверждается приказом заведующего Детским садом. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи

2.1. Обеспечение прав работников на участие в управлении Детским садом.

2.2. Учет мнения работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы воспитанников и работников Детского сада.

2.3. Коллегиальное решение вопросов осуществления образовательной и финансово – хозяйственной деятельности Детского сада, обеспечения безопасных условий и охраны труда.

2.4. Содействие развитию управленческих начал и инициативы трудового коллектива работников Детского сада.

III. Компетенция

3.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Детского сада;
- определение принципов формирования и использования имущества Детского сада;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка Детского сада;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по ее укреплению; рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны и укрепления здоровья воспитанников Детского сада;
- заслушивание отчетов о работе заведующего Детским садом;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выдвижение кандидатур работников Детского сада для поощрения и представления к наградам.

3.2. Порядок организации и работы общего собрания определяется соответствующим положением, принимаемым общим собранием и утверждаемым приказом заведующего Детским садом.

IV. Права

4.1. Общее собрание работников Детского сада имеет право:

- участвовать в управлении Детского сада;

- получать от руководителя и работников Детского сада информацию, необходимую для принятия решений по вопросам, входящим в его компетенцию;
- приглашать на заседания работников Детского сада и представителей из других коллегиальных органов для расширения вопросов, входящих в его компетенцию;
- обсуждение выполнения мероприятий по вопросам, входящим в его компетенцию;
- создавать при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы Детского сада и устанавливать их полномочия;
- выдвигать представителей работников для участия в работе совещательных органов Детского сада;
- обращаться с ходатайствами к администрации Детского сада о поощрении или дисциплинарным взысканиям работников;
- вносить заведующему на рассмотрение вопросы, связанные с совершенствованием работы Детского сада.

V. Ответственность

5.1. Общее собрание работников Детского сада несет ответственность:

- за выполнение годового плана работы;
- за компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству Российской Федерации;
- за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций.

VI. Состав и организация деятельности

6.1. В состав общего собрания работников входят все работники Детского сада.

6.2. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Срок полномочия общего собрания 1 год.

6.3 Общее собрание созывается не реже 2 раз в год. Решение о созыве общего собрания и дате его проведения принимает заведующий Детским садом.

6.4. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием, квалифицированным большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании).

VII. Делопроизводство

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем.

7.2. В протоколах фиксируются: дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.3. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Детского сада. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Протоколы заседаний общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в делах Детского сада.